

# Plan Estratégico de Investigación 2020-2024

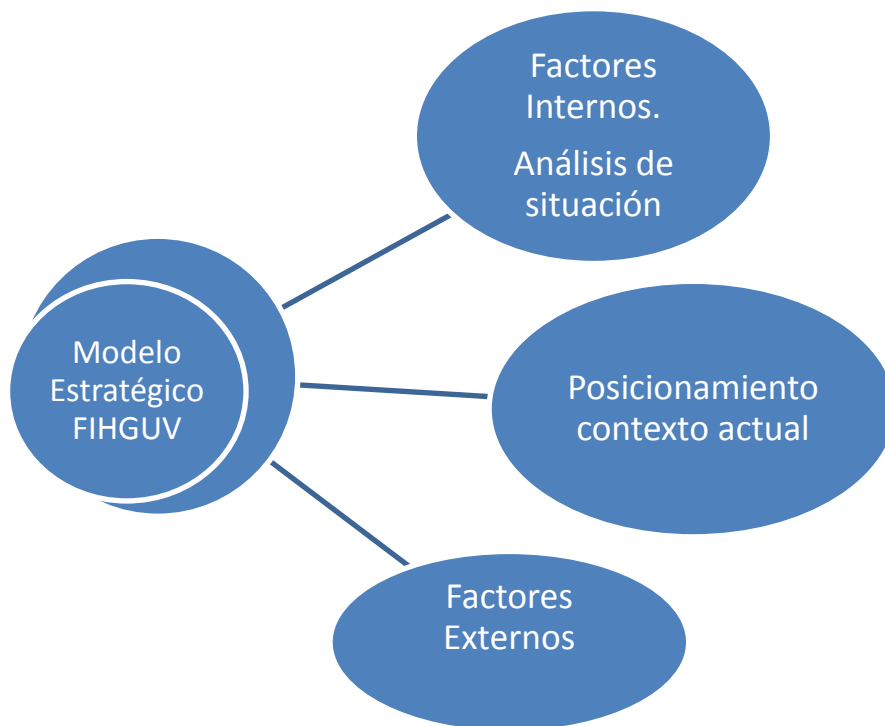
Fundación Investigación Hospital General Universitario  
Valencia

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. Introducción
2. Análisis DAFO
3. Definición de misión, visión y valores de FIHGUV
4. Definición de objetivos y ejes estratégicos.

## 1 .Introducció

En una fase inicial, de planificació estratègica, el objetivo a alcanzar es fijar las bases y perfilar las prioridades estratègicas de la Fundació Investigació del Hospital General Universitari de Valencia y la propuesta de acciones a llevar a cabo en los próximos años, teniendo en cuenta factores internos y externos, su posicionamiento en el contexto actual y las expectativas sobre el futuro de la investigación en la fundación.



---

### Etapas para la planificación y formulación estratègica:

- Análisis DAFO, mediante el cual se posiciona a la fundación, tanto interna como externamente
- Revisión de la Misión y visión y valores de la FIHGUV
- Definición de objetivos y ejes estratègicos
- Planificació estratègica, mediante la definición de las principales líneas y planes operativos de actuación en los que se concretan estas líneas



## 2. Análisis DAFO

El análisis DAFO permite conocer la situación y posicionamiento de la Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia tanto interna como externamente.

### DEBILIDADES

#### Gestión

Actualmente la FIHGUV carece de una política de RRHH ligada a la autofinanciación de puestos de estructura que les permita contratar a personal de forma estable y evitar la temporalidad y el esfuerzo invertido en formación, mejorando la investigación y el servicio ofrecido.

#### Actividad Investigadora

En su mayor parte los grupos de investigación de la FIHGUV dependen de financiación procedente del sector público nacional, con baja presencia en proyectos internacionales.

No existe una clasificación consolidada para los investigadores, técnicos y personal de gestión, estructurada por niveles que permita impulsar correctamente la carrera profesional.

Escasas líneas de investigación, se detecta la necesidad de diversificar y consolidar líneas de investigación estratégicas y transversales.

#### Relación y Visibilidad

Necesidad de mayor apoyo al desarrollo de iniciativas para potenciar la visibilidad internacional de la actividad investigadora e innovadora.

También a nivel nacional, sería recomendable mejorar la visibilidad entre grupos de investigación tanto a nivel externo como internamente en la organización.

## **Recursos y Plataformas**

Se detecta la necesidad de dotar a las plataformas y servicios de apoyo (Biobanco, Animalario) a la investigación de mayores recursos, para poder atender la demanda de los investigadores con mayor eficiencia y calidad.

Sería favorable fomentar el desarrollo de mayor número de actividades conjuntas entre grupos de investigación, seminarios, jornadas científicas, programas docentes, que cuenten con la máxima difusión.

## **Gestión de la Innovación**

Necesidad de crear una Unidad de Innovación para apoyo y difusión a la innovación entre los investigadores de FIHGUV. Fomento de la formación e información de los profesionales en este ámbito y de la cultura innovadora en el departamento.

Creación de un plan de relaciones con el tejido empresarial que coordine acuerdos de colaboración con el entorno científico-tecnológico y empresarial, así como con otras entidades.

Definición de líneas estratégicas en innovación, con el fin de estructurar adecuadamente la actividad científica innovadora, y seguir directrices establecidas.

## **AMENAZAS**

### **Gestión**

En términos generales la investigación biomédica, debido a la carga de trabajo asistencial entre el personal sanitario, todavía no se considera una actividad prioritaria en los centros sanitarios.

Fuerte competencia internacional en el sector de la investigación para la captación de recursos, talento y tecnología.

Dificultad para la captación y retención de talento debidos a la inestabilidad laboral.

## **Relación y Visibilidad**

La interrelación entre los grupos de investigación y tejido empresarial para la transferencia de conocimiento y su traslación a la práctica clínica ha sido tradicionalmente escasa.

## **Recursos y Plataformas**

En el entorno científico tecnológico de la FIHGUV existen numerosas plataformas y servicios de apoyo a la investigación que ofertan una cartera de servicios fuertemente competitiva.

## **FORTALEZAS**

### **Gestión**

La estructura de gestión de la FIHGUV cuenta con experiencia en la gestión integral de actividades de investigación para dar soporte administrativo y técnico a los investigadores.

Los investigadores del departamento disponen de acceso a un gran número de pacientes, esto supone un escenario adecuado para el desarrollo de I+D+i

### **Actividad Investigadora**

La FIHGUV gestiona la investigación del departamento, el cual tiene una masa crítica importante de investigadores básicos y clínicos.

Algunos grupos de investigación son referentes en las disciplinas científicas donde se enmarca su actividad, participando además en diferentes iniciativas de investigación cooperativa a nivel nacional e internacional.

A ser un hospital universitario, los profesionales del departamento mantienen una gran disposición a desarrollar proyectos en colaboración con la Universidad de Valencia, así como con otras entidades públicas y privadas, necesaria para el desarrollo de una actividad científica multidisciplinar y cooperativa

Existe una política activa de presencia en la RED para divulgar la actividad de la fundación (redes sociales).

## OPORTUNIDADES

### Gestión

Desde las distintas instituciones públicas se están desarrollando grandes esfuerzos en impulsar la investigación e innovación como motor de desarrollo de distintos programas e iniciativas.

Futuro Programa Marco 2021-2027 Horizonte Europa.

Desde 2018, y para preparar uno de los pilares del futuro Programa Marco 2021-2027 que se llamará Horizonte Europa, se ha lanzado en el seno de H2020 un piloto llamado Consejo Europeo de Innovación (EIC pilot). Este consejo pretende agrupar, bajo un único marco, el apoyo específico de H2020 para generar y escalar en el mercado tecnologías con claro potencial de cambiar la dinámica de los mismos. Este EIC se concreta en dos programas, uno enfocado a generar tecnología (EIC Pathfinder) y otro enfocado en escalar empresas tecnológicas (EIC Accelerator).

RIS3 (Research and Innovation Smart Specialisation Strategy – Estrategia de Especialización Inteligente en Investigación e Innovación) es un término que se refiere a la focalización productiva/empresarial de una región, en nuestro caso la Comunitat Valenciana, en ámbitos potencialmente competitivos y generadores de desarrollo en el marco de un contexto global.

### Relación

Situación privilegiada del Hospital General Universitario de Valencia, que ayuda al impulso de las relaciones y colaboraciones ya existentes, con instituciones cercanas geográficamente, así como con las ubicadas en las universidades de la ciudad y en los Parques Tecnológicos.

La red de hospitales de la Comunidad Valenciana, configurados varios de ellos como Institutos de Investigación sanitaria, con un reconocido prestigio e importante actividad investigadora e innovadora, supone una oportunidad para promover iniciativas de colaboración conjunta compartiendo objetivos que permitan optimizar recursos y aprovechar economías de escala.

### 3. Definición de misión, visión y valores de FIHGUV

La Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia debe definir la Misión y Visión teniendo en cuenta la situación actual y las expectativas para los próximos años.

#### Misión

##### ¿Dónde estamos?

- Promover, potenciar y fomentar la investigación en el departamento Valencia - Hospital General.
- Estructurar la investigación y proveer de recursos.
- Facilitar, conseguir y gestionar la financiación.
- Difundir los resultados científicos

##### ¿Dónde queremos llegar?

Llevar a cabo la actividad de investigación en las líneas priorizadas, fomentando la colaboración con otras entidades y grupos de investigación, para la creación de un centro de investigación biomédica multidisciplinar orientado a la traslación clínica y la transferencia tecnológica.

#### Visión

##### ¿Dónde estamos?

Constituirse como referente de la investigación biomédica traslacional del departamento de salud Valencia Hospital General.

##### ¿Dónde queremos llegar?

La FIHGUV debe posicionarse como un centro líder en investigación biomédica e innovación científica y tecnológica a nivel nacional e internacional, a través de la realización de una actividad multidisciplinar cooperativa, de calidad y de vanguardia, generando respuestas innovadoras y eficientes a los principales retos de salud de la sociedad.

#### Valores

##### ¿Dónde estamos?

- La docencia y la investigación son partes inseparables de la asistencia.

- Cumpliendo las recomendaciones éticas de la institución.
- Comprometidos con los objetivos del hospital.
- Adaptabilidad para la innovación.
- Búsqueda de la mejora de la calidad en investigación.
- Relaciones con distintas instituciones y grupos de investigación.

### ¿Dónde queremos llegar?

- Ética
- Compromiso
- Transparencia
- Liderazgo
- Excelencia
- Competitividad
- Innovación

Centro multidisciplinar orientado a la excelencia, con vocación internacional que apuesta por la competitividad en innovación y transferencia, con fuerte disposición a la cooperación y el establecimiento de alianzas.

## **4. Definición de objetivos y ejes estratégicos**

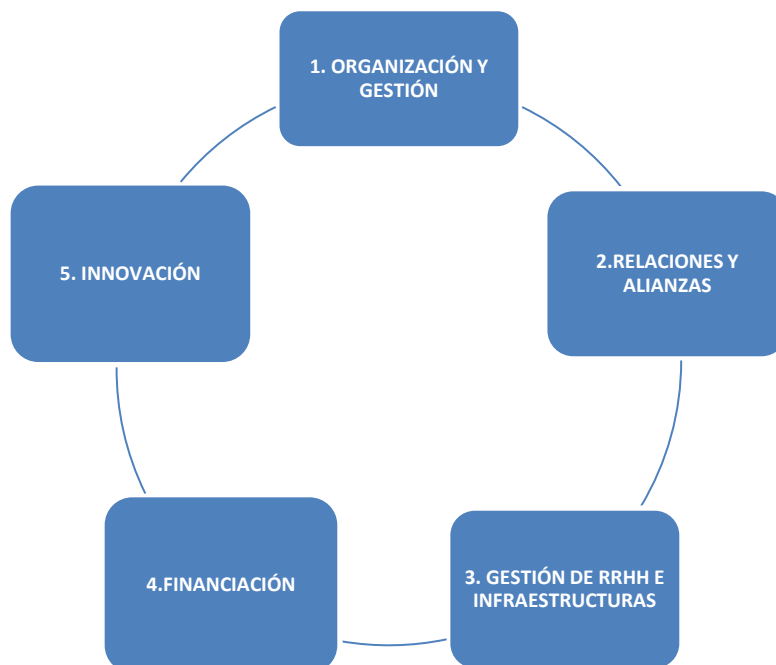
Para el correcto desarrollo de la misión y visión de la FIHGUV se proponen los objetivos estratégicos clave a alcanzar:

1. Fomentar la colaboración entre los grupos de investigación del FIHGUV, con el fin de favorecer una investigación traslacional de carácter multidisciplinar.
2. Creación de una Unidad de Innovación y transferencia para la gestión del conocimiento orientado a la mejora de la práctica clínica.
3. Asegurar la competitividad científica basada en la evaluación por parte del Comité Científico de la fundación, de la actividad desarrollada y los resultados obtenidos por los grupos de investigación.
4. Impulsar el modelo de relación de alianzas con agentes del entorno científico, tecnológico e industrial.
5. Incrementar los instrumentos de financiación de la investigación y la innovación.



6. Consolidar las plataformas de soporte científico y de gestión dotándolas de recursos adecuados para el desempeño eficiente de su actividad.
7. Desarrollar una política estable de RRHH orientada a la profesionalización y captación de talento.

## EJES ESTRATÉGICOS FIHGU



### EJE ESTRATÉGICO 1: ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN.

El objetivo de este eje estratégico es asegurar la competitividad científica de la fundación basada en la organización interna y la evaluación continua de los grupos de investigación por parte del Comité Científico.

Para realizar el seguimiento y evaluación de los grupos de investigación, se establecerán acciones que permitan la evaluación continua de la actividad desarrollada por los grupos de investigación, así como revisar propuestas de incorporación de nuevos grupos de investigación.

Con el fin de fomentar el carácter competitivo y alcance internacional de la fundación, se deberán identificar y promocionar las líneas de investigación consideradas de excelencia.

## **EJE ESTRATÉGICO 2: RELACIONES Y ALIANZAS**

Potenciar las sinergias internas entre grupos de investigación de la FIHGUV será el objetivo de este eje estratégico, a la vez que el desarrollo de alianzas con los principales agentes de la I+D+i, como centros tecnológicos, universidades, empresas y entidades públicas del ámbito nacional e internacional para el incremento de la actividad traslacional.

## **EJE ESTRATÉGICO 3: GESTIÓN DE RRHH E INFRAESTRUCTURAS**

El objetivo es asegurar una masa crítica investigadora adecuada, así como la optimización de las infraestructuras y espacios disponibles.

La política de RRHH deberá orientarse a la atracción y retención de talento, impulsando acciones que permitan potenciar el desarrollo de la carrera profesional y la captación de personal con alto nivel de cualificación, como lo es el desarrollo que se está llevando a cabo a través de la Red de Fundaciones e Institutos de la Comunitat Valenciana para la creación del Estatuto del Personal Investigador Laboral.

## **EJE ESTRATÉGICO 4: FINANCIACIÓN**

Dirigir las acciones hacía la captación de recursos financieros tanto públicos como privados, a nivel nacional e internacional, destinados a investigación, innovación y docencia.

A través de la figura del Gestor de Investigación, y de la consolidación de la “Secretaria técnica”, se pretende potenciar y favorecer el acceso a programas de financiación de proyectos de investigación e innovación tanto públicos como privados, de ámbito nacional e internacional.

## **EJE ESTRATÉGICO 5: INNOVACIÓN**

El objetivo es la creación de una Unidad de Innovación para alcanzar la transferencia al sector comercial y empresarial de los resultados obtenidos entre los profesionales del departamento.

A través de esta unidad, liderar la innovación y transferencia del conocimiento orientado a la mejora de la práctica clínica del Hospital General Universitario de Valencia.

*El presente Plan Estratégico fue aprobado por el Comité Científico de la Fundación de Investigación del Hospital General Universitario de Valencia en sesión ordinaria del 10 de Julio de 2020.*